



COMUNE DI PIACENZA

Servizio Affari Istituzionali e Politiche Abitative

CLASSIFICAZIONE IV-05 - 2017/46

PROTOCOLLO N. 47595/2023 DEL 12/04/2023

Piacenza, il 11/04/2023

Spett.le
TUTOR S.C.AR.L.
Via Leonardo da Vinci, 35
29122 – PIACENZA

OGGETTO: TRASMISSIONE OBIETTIVI 2023/2025

L'art. 19, comma 5, del D. Lgs. n. 175/2016 stabilisce che nei confronti delle società controllate, le amministrazioni pubbliche socie fissano con propri provvedimenti obiettivi specifici, annuali e pluriennali.

In riferimento a tale articolo il Comune di Piacenza, con delibera di Consiglio Comunale n. 9 del 22-23 marzo 2023 all'interno della Nota di aggiornamento del Documento Unico di Programmazione 2023/2025, ha fissato gli obiettivi 2023/2025, riferiti alla società TUTOR s.c.ar.l., che in allegato si trasmettono.

Il successivo comma 6, del medesimo articolo di cui sopra, stabilisce altresì che le società a controllo pubblico recepiscono tali obiettivi attraverso **l'adozione di propri provvedimenti** e che tali atti devono essere pubblicati sul sito della società e delle pubbliche amministrazioni socie.

Pertanto, al fine di attuare a quanto prescritto dal sopracitato articolo la società dovrà adottare un atto di recepimento degli obiettivi trasmessi con la presente nota, dandone comunicazione al

PIACENZA PRIMOGENITA



DELL'UNITÀ D'ITALIA



COMUNE DI PIACENZA

Servizio Affari Istituzionali e Politiche Abitative

Comune di Piacenza e, successivamente, pubblicare sul sito internet della società, all'interno della sezione "Società Trasparente", la delibera di recepimento degli obiettivi e gli obiettivi trasmessi.

Per ogni ulteriore chiarimento è possibile rivolgersi al Dott. Fabrizio Bongiorno tel. 0523/492785 e-mail: fabrizio.bongiorno@comune.piacenza.it.

Distinti saluti.

**Sottoscritta dalla Dirigente
AVANZI VITTORIA**

(Sottoscritto digitalmente ai sensi
dell'art. 21 D.L.gs n 82/2005 e s.m.i.)

PIACENZA PRIMOGENITA



DELL'UNITÀ D'ITALIA

TUTOR – ORIENTAMENTO FORMAZIONE E CULTURA S.C.AR.L.

ANAGRAFICA

Forma giuridica	Società consortile a responsabilità limitata
Sede legale	Via Leonardo da Vinci, 35 - 29122 Piacenza
Altra sede	Via Boiardi, 5 - 29017 Fiorenzuola d'Arda (PC)
Codice fiscale e P.IVA	01229920333
Data di costituzione	17/11/1997
Durata della società	31/12/2020
Telefono	0523/456603
Fax	0523/454374
Posta Elettronica Certificata	tutorscarl@pec.it
Sito internet	www.tutorspa.it

OGGETTO SOCIALE

La Società è costituita in conformità alle norme in materia ed in particolare ai sensi del Decreto Interministeriale del 29 novembre 2007 pubblicato su Gazzetta Ufficiale n. 45 del 28 gennaio 2008 e della deliberazione della Giunta Regionale dell'Emilia Romagna 16 giugno 2008 n. 897.

La società è priva di scopo di lucro ed ha per oggetto il coordinamento e la gestione delle attività, delegate agli enti locali ai sensi della Legge Regionale dell'Emilia Romagna 30 giugno 2003 n. 12, di formazione professionale, educativa e di orientamento scolastico professionale nel lavoro e al lavoro in generale, pubblico e privato, nell'ambito pre-scolastico e scolastico, post-scolastico, aziendale, nonché l'esercizio delle connesse attività di ricerca, divulgative, editoriali, commerciali e comunque affini o connesse e l'esercizio di ogni altra attività complementare o conseguente a quelle sopra elencate con specifico riferimento ai giovani sino a diciotto anni.

La società si propone altresì di svolgere nel proprio ambito di attività azioni volte a favorire lo sviluppo sociale, di salute, culturale, ambientale, economico, di educazione alla cittadinanza, nonché i servizi di supporto a tali attività; interventi educativi destinati alla istruzione e formazione dei giovani fino ai 18 anni. La società, sempre con riferimento a favorire l'inserimento dei giovani nel mondo del lavoro, potrà gestire e coordinare le sopra citate attività anche in ambito post-universitario così come operare attività di riqualificazione nei confronti di lavoratori in attesa di ricollocazione.

PRINCIPALI DATI ECONOMICI E PATRIMONIALI al 31 dicembre 2021

Capitale sociale	80.000
N° quote	160
Valore nominale quota	500,00
Totale attività	4.264.176
Totale passività	3.619.382
Patrimonio Netto	644.794
Valore della Produzione	1.782.664
Acquisti mat. prime, suss., di consumo e di merci	68.857
Var. rimanenze mat. prime, suss., di consumo e di merci	+369.710
Costi per servizi	1.224.128
Godimento beni di terzi	24.743
Oneri diversi di gestione	2.341
Valore Aggiunto	832.305
Personale	647.156
Margine Operativo Lordo (EBITDA)	185.149
Ammortamenti	31.332
Svalutazioni ed altri accantonamenti	4.633
Margine Operativo Netto (EBIT)	149.154
Proventi e Oneri Finanziari	-23
Risultato Ante Imposte (EBT)	149.131
Imposte	40.033
Risultato d'esercizio	109.098

Risultati di bilancio degli ultimi tre esercizi

Risultato esercizio 2019 € 78.242

Risultato esercizio 2020 € 93.475

Risultato esercizio 2021 € 109.098

COMPOSIZIONE DEL CAPITALE SOCIALE al 31 dicembre 2022

Comune di Piacenza	50%
Comune di Fiorenzuola d'Arda	50%

BUDGET 2022

Si prevede che nel corso dell'esercizio 2022 la società raggiunga un risultato d'esercizio pari ad Euro 100.600, così formato:

		Budget 2022
A)	TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	2.035.000
B)	TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	1.875.000
(A-B)	DIFFERENZA TRA VALORE DELLA PRODUZIONE E COSTI DELLA PRODUZIONE	+160.000
C)	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-400
D)	RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE	0
(A-B+/-C+/-D)	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	+159.600
	IMPOSTE	59.000
	RISULTATO D'ESERCIZIO	+100.600

ASPETTI ORGANIZZATIVI al 31 dicembre 2021

N. addetti 14	11 dipendenti 3 dipendenti inquadrati come personale Ex RER
---------------	--

GOVERNANCE

Statuto

Articolo 15 – Amministrazione

1. La Società è amministrata da un Amministratore Unico o da un Consiglio di amministrazione, composto da 3 (tre) membri; nel caso di nomina del Consiglio di amministrazione dev'essere garantito il rispetto della normativa in materia di parità di genere.
2. La durata in carica degli amministratori è stabilita per un periodo non superiore a tre esercizi sociali.
3. I componenti dell'Organo amministrativo, che non devono essere amministratori degli Enti Pubblici Partecipanti:
 - a) non possono essere nominati, e, se nominati, decadono dall'ufficio, se si trovano nelle condizioni previste dall'art. 2382 del codice civile;
 - b) durano in carica per il periodo di volta in volta determinato dai soci all'atto della nomina e sono rieleggibili.
4. Fatta salva una contraria deliberazione dell'assemblea, gli amministratori non sono vincolati dal divieto di concorrenza di cui all'art. 2390 del codice civile.
5. Nel caso di nomina del Consiglio di amministrazione, se, per dimissioni o per altre cause, viene a mancare la maggioranza degli amministratori, si intende decaduto l'intero Consiglio e deve subito convocare l'assemblea per la nomina dei nuovi amministratori. In tal caso gli amministratori restano in carica per la convocazione dell'assemblea e per l'ordinaria amministrazione sino alla nomina dei successori.
6. La cessazione degli amministratori per scadenza del termine ha effetto dal momento in cui il nuovo organo amministrativo è stato ricostituito.
7. Agli amministratori spetta il rimborso delle spese sostenute per ragioni del loro ufficio ed una eventuale indennità annuale, da determinarsi dall'assemblea dei soci in sede di nomina o anche successivamente, purché tassativamente deliberati prima dello svolgimento dell'attività.
8. E', in ogni caso, vietata la corresponsione sia di gettoni di presenza sia di trattamenti di fine mandato ai componenti dell'Organo amministrativo.

Articolo 20 - Organo di controllo

1. Quale organo di controllo, i soci con decisione da adottarsi ai sensi del precedente art. 14, procedono alla nomina di un Revisore Contabile che opererà ai sensi del successivo art. 21.
2. Quando obbligatorio per legge, i soci procedono alla nomina del Collegio Sindacale che opererà con i doveri e i poteri di cui agli artt. 2403 e 2403 bis del codice civile, esercitando anche il controllo contabile; in relazione a ciò il Collegio Sindacale dovrà essere integralmente costituito da Revisori Contabili iscritti nel registro istituito presso il Ministero della Giustizia.

3. In caso di nomina del Collegio Sindacale dev'essere garantito il rispetto della normativa in materia di parità di genere.

ORGANI SOCIETARI

CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

Il Consiglio di Amministrazione è composto da n. 3 componenti, compreso il Presidente e il Vice Presidente.

L'attuale Consiglio di Amministrazione scadrà con l'approvazione del Bilancio 2023.

REVISORE UNICO

La società ha un revisore unico il quale scadrà con l'approvazione del Bilancio 2023.

BUDGET 2023

A)	TOTALE VALORE DELLA PRODUZIONE	2.100.000
B)	TOTALE COSTI DELLA PRODUZIONE	1.970.000
(A-B)	DIFFERENZA TRA VALORE DELLA PRODUZIONE E COSTI DELLA PRODUZIONE	+130.000
C)	PROVENTI E ONERI FINANZIARI	-500
D)	RETTIFICHE DI VALORE ATTIVITA' FINANZIARIE	
(A-B+/-C+/-D)	RISULTATO PRIMA DELLE IMPOSTE	+129.500
	IMPOSTE	39.000
	RISULTATO D'ESERCIZIO	+90.500

Obiettivi 2023/2025

La determinazione degli obiettivi 2023-2025 è contestualizzato rispetto ad uno scenario che da un lato vede l'avvio e il consolidamento di importanti programmi europei in materia di formazione e politiche attive del lavoro (FSE Plus, Programma GOL, etc) e dall'altro in un contesto socio-economico ancora fragile e vulnerabile rispetto agli scenari internazionali e nazionali dove aumentano i costi dell'energia e delle materie prime.

Per la sua missione Tutor potrà giocare un ruolo importante sul territorio nell'ambito delle politiche formative e di riqualificazione del personale che necessariamente in questi anni dovrà rivedere le proprie competenze tecniche per poter trovare occasioni di lavoro adeguate al nuovo scenario competitivo delle aziende.

Tutor pertanto rappresenterà un perno di collegamento con i fabbisogni dei mercati del lavoro grazie al costante rapporto con le imprese e il territorio. Tutor è una società dei Comuni e pertanto agisce in conformità di un interesse pubblico in particolare con un target che riguarda principalmente giovani e persone in cerca di lavoro. Per quanto attiene alle linee di azione, rimangono sostanzialmente confermati anche alla luce della programmazione regionale 2021- 2028, le azioni principali su cui la società intende consolidare la propria missione, ovvero:

- le politiche relative all'antidispersione scolastica, al successo formativo e alternanza scuola-lavoro grazie all'offerta formativa di Tutor tramite i percorsi di Istruzione e Formazione Professionale finanziati dalla Regione Emilia-Romagna;
- le politiche relative all'inclusione socio-lavorativa delle persone a rischio di esclusione del mercato del lavoro (disoccupati di lunga durata, nuove povertà, etc);
- le politiche relative agli interventi, grazie all'esperienza pluriennale di Tutor, in merito alle attività collegate al collocamento mirato delle persone disabili e il sostegno alle scuole in materia di disabilità;
- formazione qualificata volta all'occupabilità delle persone in stretto raccordo con il mondo delle imprese e le vocazioni produttive del nostro territorio;
- qualificazione delle strutture formative in ottica di un efficientamento energetico.

Nella logica di collaborazione Tutor promuove azioni di partnership con enti, istituzioni ed imprese del territorio credendo fortemente nella collaborazione tra soggetti per un unico obiettivo comune che è la costruzione del futuro dei giovani e delle persone in cerca di lavoro del nostro territorio.

Rimane ovviamente importante il consolidamento dei contributi ex L.R. 5/01 e ss.mm. in materia di formazione professionale delegata ai Comuni che consente di avere la gestione di diversi presidi territoriali in materia di accoglienza, orientamento e azioni di animazione delle offerte formative sul territorio.

Infine va ricordato che Tutor partecipa annualmente a bandi pubblici determinando così la sua attività e il proprio volume di affari in relazione ai percorsi realizzati.

Si raccomanda alla società il mantenimento dei risultati positivi d'esercizio, continuando l'azione di contenimento dei costi.

Indicatori 2023/2025

Attività	Indicatore	Obiettivo
Consolidare l'offerta formativa di Istruzione e Formazione Professionale	n. di percorsi	4
Rafforzamento di progetti anche in partenariato nell'ambito delle politiche di istruzione formazione e lavoro	n. di progetti	5
Aumentare la domanda di servizi di accoglienza orientamento, formazione e accompagnamento al lavoro	n. di utenti	1.300
Offrire una buona qualità del servizio	Livello di soddisfazione utenti	Almeno 75%
Consolidare l'attività di formazione favorendo l'inserimento nel mondo del lavoro degli utenti	Numero di stage e tirocini attivati durante i percorsi	Almeno 250
Mantenere una gestione sostenibile delle attività	Risultato della gestione caratteristica	Positivo